

<i>Prepared by</i>	<i>Document type</i>	<i>File</i>	<i>Page</i>
Anders Bylund	POLICY		1 (1)
<i>Approved by</i>	<i>Document no</i>	<i>Rev</i>	<i>Date</i>
Magnus Rickman	RSE1136-15	A	2015-12-10
			<i>Security class</i>
			Restricted

*Document title*

## Uppförandekod för Relacoms leverantörer

Denna uppförandekod harmonierar med Relacoms Code of Conduct som alla anställda måste följa. Den är baserad på internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter, anställningsförhållanden, korruption, yttre miljö och hållbar utveckling. På samma sätt måste alla Relacoms leverantörer följa dessa krav så att de är medvetna om våra förväntningar.

- 1. Relation till svensk lagstiftning**

Förutom att uppfylla bestämmelserna i denna uppförandekod ska leverantören följa tillämplig svensk lagstiftning.

  - sexuell läggning, medlemskap i fackförening, medlemskap i politisk organisation eller annan jämförbar orsak.
- 2. Mänskliga rättigheter**

Leverantören ska respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och undvika att bli delaktig i brott mot mänskliga rättigheter av något slag. Leverantören ska respektera varje individs personliga värdighet, integritet och rättigheter.

  - Leverantören ska ge ersättning som möter svenska regler om minimilön. Det är inte tillåtet att använda löneavdrag som en disciplinär åtgärd.
  - Anställningsavtal för all personal ska finnas och leverantören ska respektera avtalade arbetstider och rätt till återhämtning och ledighet
- 3. Arbetsregler**
  - Alla former av korruption, inklusive utpressning, mutor, ”facilitation payments”, svägerpolitik, bedrägeri och penningtvätt, är strängt förbjudet.
  - Anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektivavtal ska respekteras.
  - Ingen form av tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete får förekomma. Anställda får inte tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar till arbetsgivaren och de ska vara fria att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid.
  - Barnarbete tolereras inte i någon form. Personer under 18 års ålder får inte utföra arbetsuppgifter som är skadliga för hälsa och säkerhet.
  - Anställda ska bedömas och behandlas utifrån individens förmåga och kvalifikationer i varje beslut som gäller arbetet.
  - Ingen anställd får diskrimineras på grund av etnisk bakgrund, religion, ålder, handikapp, kön, civilstånd,
- 4. Hälsa och säkerhet**

Arbetsmiljön för anställda ska vara säker och främja god hälsa. Leverantören ska göra riskbedömningar och vidta nödvändiga förebyggande åtgärder mot olyckor och arbetssjukdomar. Anställda ska ha kunskap om risker och säkerhetsrutiner samt tillgång till erforderlig skyddsutrustning.
- 5. Miljö**

Gällande miljölagstiftning ska efterlevas. Varje verksamhet ska ha kunskap och kontroll över sin miljöpåverkan, inklusive resursförbrukning, utsläpp, kemikalier och avfall. Leverantören ska minimera sin miljöpåverkan och ständigt förbättra sin miljöprestanda.